



LİDER VE YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME VE GELİŞİM PROGRAMI

PozitifİK tarafından hazırlanmıştır. Tüm hakları saklıdır.

PozitifİK

„Günümüzde şirketlerin en büyük ihtiyacı küresel ekonomide rekabet edebilmelerini sağlayacak nitelikli yönetici ve liderlerdir.“



LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMLARI, kurum yöneticileri veya yönetici adaylarının, vizyoner bir bakış açısı ile kurumun belirlediği stratejik hedeflere ulaştırmaları için gerekli yetkinlik ve becerilerin gelişimine yönelik uygulamalar bütünüdür.

Araştırmalar işyerinde performansa katkıda bulunan en önemli etkenin yönetim tarzı ve buna bağlı çalışma ortamı olduğunu doğrulamaktadır.

Bu bilgiden yola çıkarak, yöneticilerin ve yönetici adaylarının yetkinliklerini ve yönetsel becerilerini ölçüyor, gelişim planlarını oluşturuyor, eğitimler, geribildirimler ve atölye çalışmaları ile destekleyerek kuruma maksimum fayda sağlamaları için gereken uzun vadeli işbirliğini oluşturuyoruz.

Neleri Ölçüp Geliştiriyoruz?

Yetkinlik; bilgi, beceri, tutum ve davranışlarla birlikte, ekip, kurum ve süreçlere ilişkin çeşitli yetenekleri içeren, yüksek performansa götüren ve örgüte sürdürülebilir rekabet avantajı kazandıran, gözlemlenebilir davranış boyutlarıdır.



- Stratejik Düşünme
- Değişim Yönetimi
- Girişimcilik
- Yöneticilik
- Yaratıcılık/Yenilikçilik



- Sonuç Odaklılık
- Müşteri Odaklılık
- İnisiyatif Kullanma
- Etkili İletişim
- Müzakere Yönetimi



- Finansal Perspektif
- Planlama
- Analitik Bakış Açısı
- Etkili Problem Çözme
- Kalite Odaklılık



- Takım Oluşturma
- Harekete Geçirme
- Astlarını Geliştirme
- Motivasyon Yönetimi
- Çatışma Yönetimi

▪ Yaratıcılık/Yenilikçilik

LİDER DEĞERLENDİRME VE GELİŞİM PROGRAMI ARAÇLARI

1	Değerlendirme Merkezi Simülasyonları
2	360 Derece Yetkinlik Değerlendirmeleri
3	Yetenek Testleri
4	Kişilik Eğilimleri ve Öğrenme Tarzı Envanterleri
5	İnsan Kaynakları Gelişim Programları

DEĞERLENDİRME



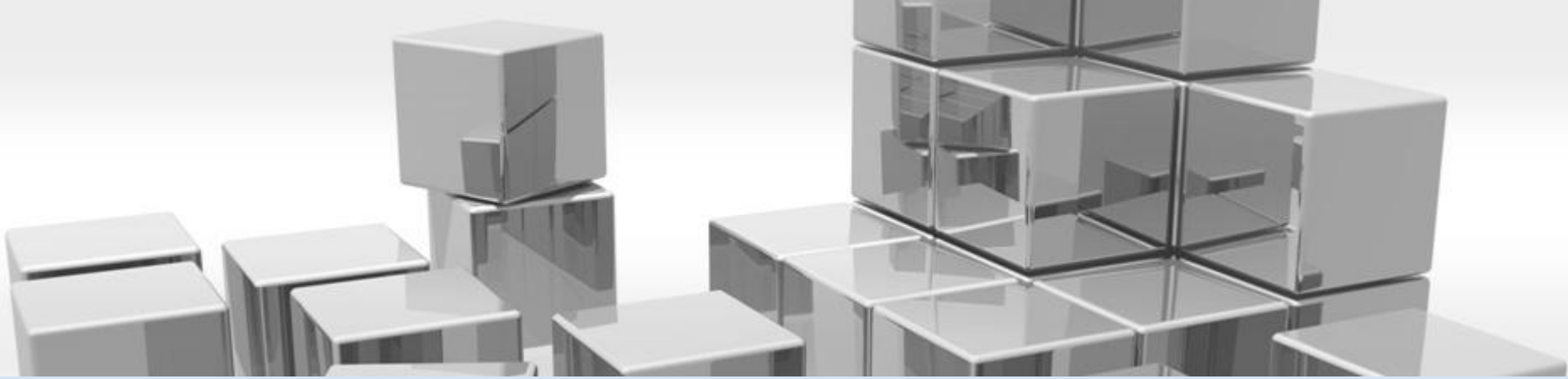
EĞİTİM VE GELİŞİM



TAKİP VE GERİBİLDİRİM



PİK DGM
Uygulamaları



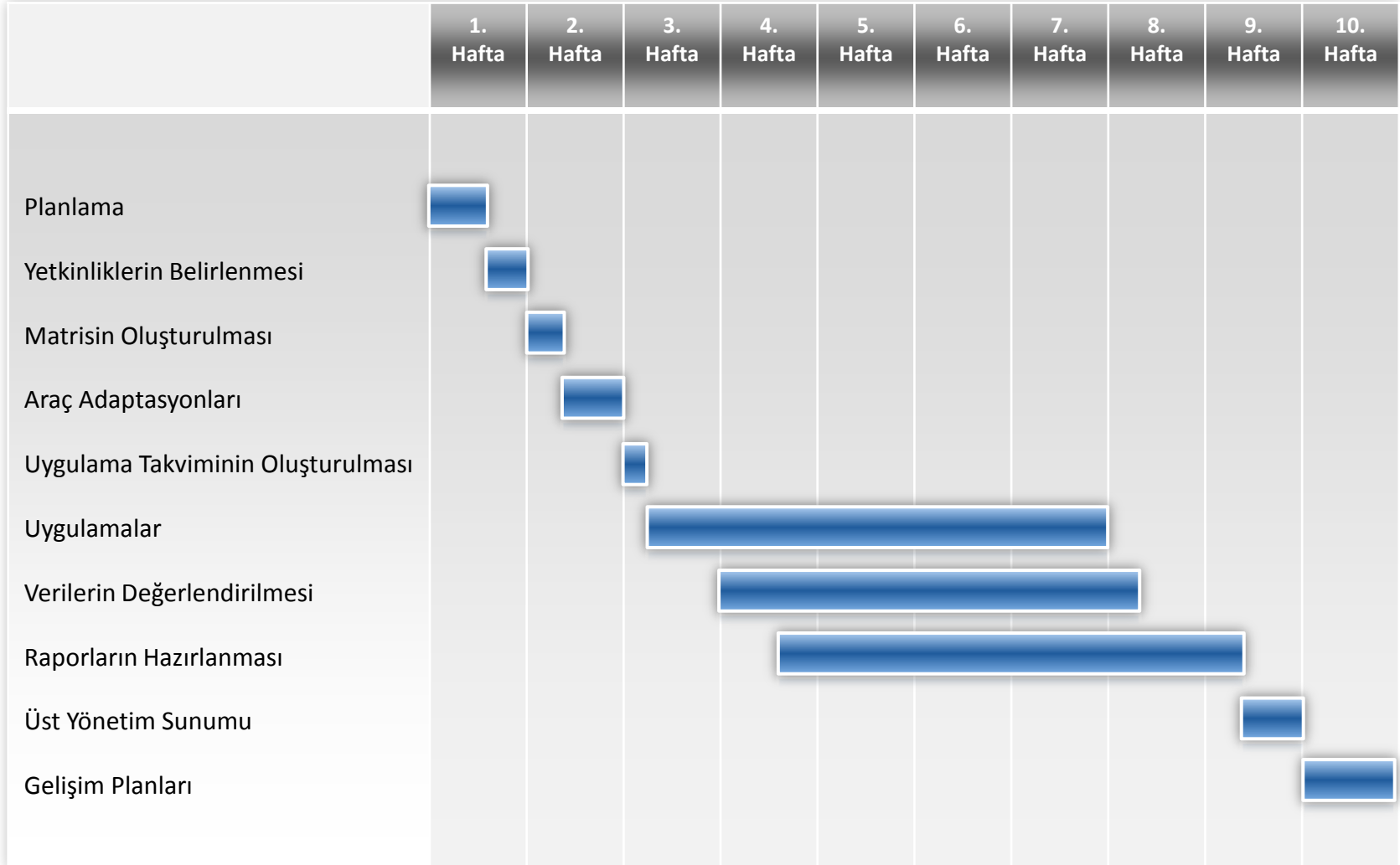
Değerlendirme Simülasyonları, pozisyon için belirlenmiş yetkinlikleri baz alarak, kişinin mevcut yetkinliklerinin ve potansiyelinin bir grup kurgulanmış ölçme değerlendirme aracı kullanılarak uzman danışmanlarca ölçümlenmesi ve analiz edilmesini içeren uygulamaların bütünüdür.

Temel amaç, kurum tarafından belirlenmiş çalışanların potansiyel, yetkinlik ve kişilik özelliklerine yönelik objektif değerlendirmelerin yapılabilmesi ve üst yönetimin atama/terfi süreçlerini daha sağlıklı yönetebilmesi için gerekli yönetsel verilerin sağlanabilmesidir. Ayrıca çalışmaların sonunda çalışanların güçlü ve gelişime açık yetkinliklerinin ve kişilik özelliklerinin belirlenerek hızlı gelişimlerine fırsat vermek ve onların şirketin stratejik beklentilerine daha fazla hizmet edebilmelerini sağlayacak planlamalar yaparak çok yönlü destek sağlayabilmektir.

Pozisyon yetkinlikleri doğrultusunda hazırlanan simülasyon çeşitleri:

Stratejik Planlama Simülasyonları: Katılımcılara farklı koşul ve özelliklere sahip farklı senaryolar verilerek, bu senaryolar arasından stratejik bakış açısı ile karar vermeleri istenir. Seçimlerine ilişkin gerçekleştirdikleri sunum ve aldıkları kararlar doğrultusunda stratejik bakış, vizyon, problem çözme, karar alma, başarı odaklılık, girişimcilik, detaylara hakim olma, analitik düşünme, planlama, iletişim ve sunum yetkinliklerinin ölçümlenmesi hedeflenir.

Ajanda Bekleyen İşler Simülasyonları: Katılımcının, kurum bünyesinde kendisine belirtilen pozisyonda çalıştığı varsayılarak özel olarak kurgulanmış işleri yapması beklenen bir iş simülasyonudur. Katılımcının birbirine bağlı iş senaryolarına verdiği cevaplar ile önem – öncelik belirleme, planlama, organize etme, problem çözme, analiz etme, delege etme vb. yetkinliklerinin ölçümlenmesi amaçlanır.



DEĞERLENDİRME



EĞİTİM VE GELİŞİM



TAKİP VE GERİBİLDİRİM



SÖZEL VE SAYISAL YETENEK TESTİ

Yönetici pozisyonları için kritik olan analiz, rapor okuma, verileri değerlendirme ve öngörüde bulunma gibi yetenekleri ölçmektedir. Testteki sözel ifadeler ve sayısal göstergeler, sektöre, firmaya ve kurumun kullandığı raporlama araçlarına göre hazırlanabilmektedir. Testin performans öngörüsü oldukça yüksektir.

SOYUT ANALİZ TESTİ

Soyut Analiz Testi, kültürden ve sözel sayısal verilerden bağımsız bir testtir. Soyut ilişkiler kurabilme, kavrama, 3 boyutlu düşünebilme, yani bireyin soyutlama yeteneğini ölçmektedir.

Özellikle zihinde canlandırma, kurgulama ve tasarım gerektiren alanlarda çalışan kişilerin ve yöneticilerin iş performanslarını öngörme de güçlü bir araçtır.

DEĞERLENDİRME



EĞİTİM VE GELİŞİM



TAKİP VE GERİBİLDİRİM



Bireylerin kişilik özellikleri ve tutumları iş performansları için kritik önem taşımaktadır. İşlerine ruhlarını katan, şirketlerine bağlı, verimlilikleri yüksek ve mutlu çalışanlar; kişiliklerine uygun işte çalışan bireylerdir.

Kişilik ve tutum envanterlerimiz ile çalışanlarınızın ve adaylarınızın ilgi alanları, yönetim becerileri, öğrenme tarzları, motivasyon kaynakları, soyut düşünme kapasiteleri, strese toleransları, kurallara bakış açıları, sosyallik ihtiyaçları, değişiklik ihtiyaçları, özdenetim seviyeleri gibi birçok kişilik özelliklerini ve tutumlarını ayrıntılı raporlar halinde sizlere sunuyoruz.

DEĞERLENDİRME



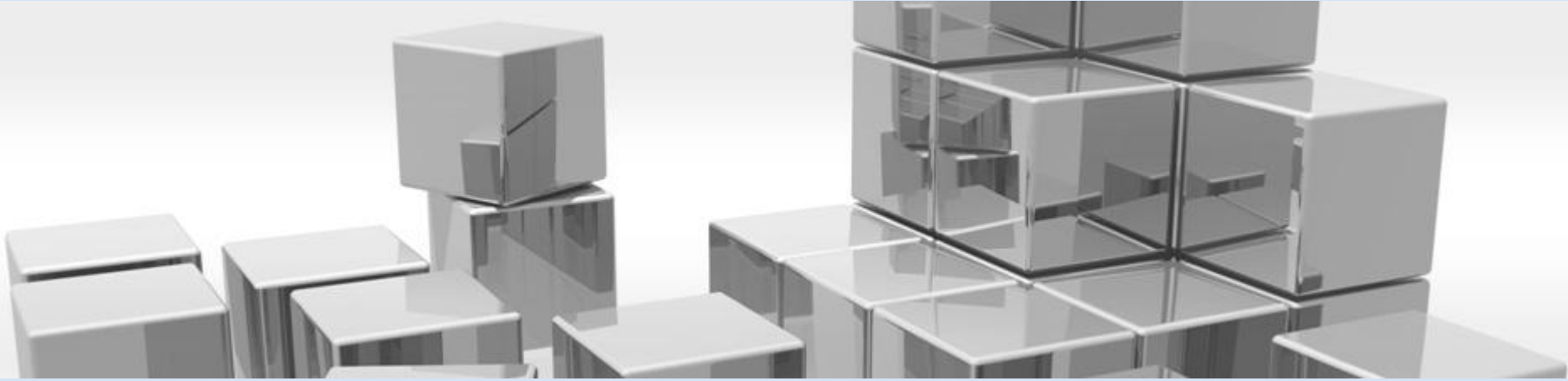
EĞİTİM VE GELİŞİM



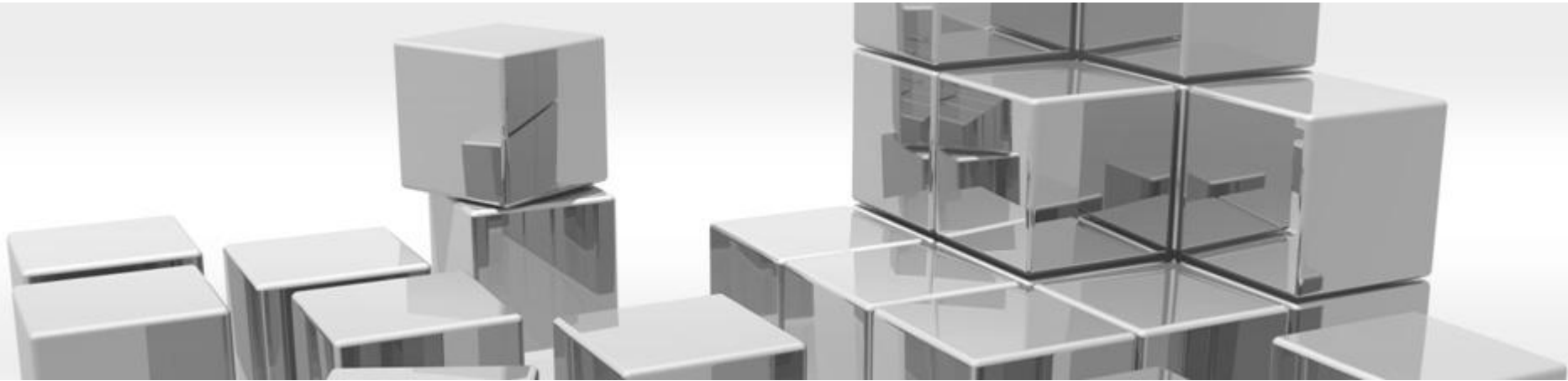
TAKİP VE GERİBİLDİRİM



PİK Eğitim ve
Gelişim



„Temelini bireysel ve kurumsal potansiyelden almayan, alışkanlığa ve davranışa dönüşmemiş hiçbir bilgi öğrenilmiş değildir.“



Eğitim ve Gelişim Programlarımızı

Kişilerin potansiyellerine ve gelişime açık yönlerine

Çalışan beklentilerine ve yöneticileri ile ilgili geribildirimlerine

Kişinin öğrenme stiline göre özel olarak dizayn ediyor,

Geribildirim ve davranış ödevleri ile eğitimleri destekleyerek edinilen bilgileri güçlendiriyor,

Bilginin davranışa ve alışkanlığa dönüşerek kalıcı olmasına katkı sağlıyoruz.

DEĞERLENDİRME



EĞİTİM VE GELİŞİM



TAKİP VE GERİBİLDİRİM



PİK Memnuniyet
Arastirmalari








Artan rekabet sonucunda kurumların fark yaratacak başarılarına imza atabilmesinin, hedeflenenleri gerçekleştirebilmesinin ve piyasa paylarını artırabilmesinin yolu “**mutlu ve kuruma bağlı çalışan**”lardan geçmektedir.

Araştırmalar, çalışan bağlılığında ve mutluluğunda en büyük pay sahibinin yöneticiler olduğunu göstermektedir. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırması, yöneticilere ve kurumlara çalışanların beklentilerini öğrenme, bağlılığı, memnuniyeti ve verimi artırıcı önlemler için veri sağlanmaktadır.

Araştırma yöneticilere, kendi çalışanlarını nasıl tanıyacakları, onları nasıl motive edecekleri ve performansı nasıl artıracakları üzerinde çalışma imkanı sunar.

- Hem birey hem de kurum eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını belirlemek
- Gerek duyulan iyileştirme fırsatlarını belirlemek
- Verimliliği arttırmak için aksiyon planı çıkarmak
- Çalışan bağlılığını ve bağlılığa etki eden faktörleri belirlemek
- Çalışanlarınızı, işine ruhunu katan bağlı çalışanlar yapmak için yapmanız gerekenleri belirlemek
- Çalışanların motivasyonlarını artıracak noktaları belirlemek
- Çalışanları kurumun gelişimine yönlendirecek şekilde geribildirim sağlamak
- Çalışanların beklentilerini belirlemek
- Çalışanların kurum imajı hakkında görüşlerini belirlemek
- Çalışanların yönetim hakkındaki görüşlerini almak
- Çalışanların motivasyon düzeylerini belirlemek
- Düşük performansın nedenlerini belirlemek
- Kurumdaki uygulamaların (performans sistemi, ücret ve ödüllendirme sistemi vb.) etkinliğini ölçmek
- Kurumun fiziki çalışma koşulları hakkında çalışanların görüşlerini almak

- İlk Yönetici
- İş Yapış Şekilleri
- Kariyer Gelişimi ve Kişisel Gelişim
- Çalışan Bağlılığı
- Fiziksel Çalışma Ortamı
- İş Özel Hayat Dengesi
- İş Tatmini
- Üst Yönetim
- Psikolojik Çalışma Ortamı
- Kurum İçi İletişim
- Kurum İmajı
- Ödüllendirme ve Takdir
- Performans Yönetimi
- Ücret, Sosyal ve Yan Haklar

	1. Hafta	2. Hafta	3. Hafta	4. Hafta	5. Hafta	6. Hafta	7. Hafta	8. Hafta	9. Hafta	10. Hafta
Araştırma Ön Çalışması										
Anket Tasarımı										
Uygulama										
Analiz ve Raporlama										
Gelişim Planı Hazırlama										

DEĞERLENDİRME



EĞİTİM VE GELİŞİM



TAKİP VE GERİBİLDİRİM



PiK 360° Değerlendirme
ve Geribildirim

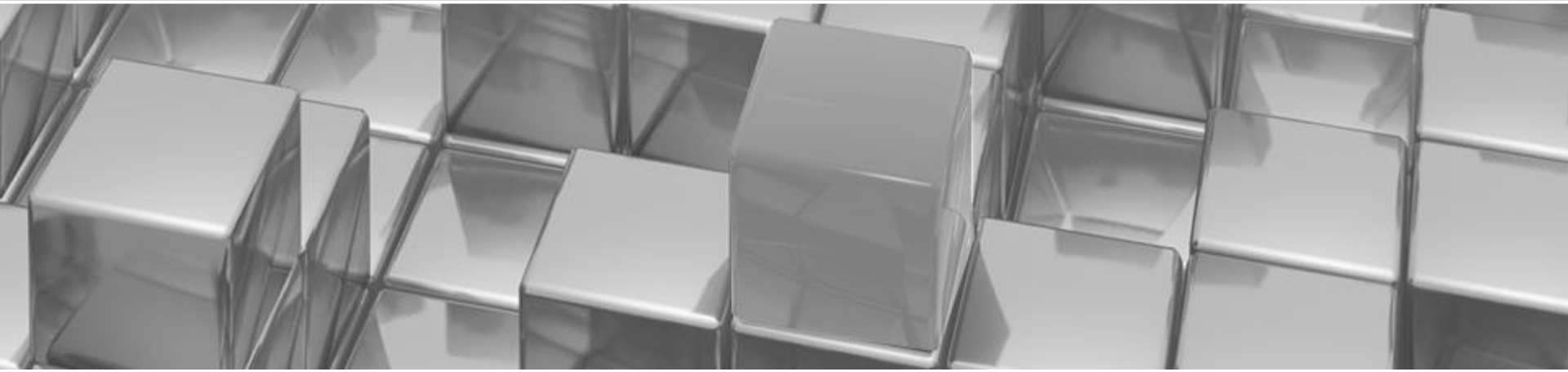


360 Derece Geri Bildirim Değerlendirmeleri günümüzde gitgide yaygınlaşmaya başlamış bir uygulama olup; değerlendirilecek kişinin bağlı olduğu yöneticilerinin, astlarının, benzer pozisyondaki arkadaşlarının ve hatta müşterilerinin kişiyle ilgili performansa yönelik değerlendirilmelerini kapsamaktadır. Birden fazla ve farklı alanlarda çalışan kişilerden alınan bu çok boyutlu ve objektif değerlendirmeler gerçek performansın tespiti ve gelişime açık noktaların süratle telafisi yönünde fırsatlar tanımaktadır.

Değerleme verilerinin online bir anket ile toplandığı bu uygulamada maksimum objektiflik için değerlendiricilerin gizliliği esas tutulmaktadır.

	1. Hafta	2. Hafta	3. Hafta	4. Hafta	5. Hafta	6. Hafta	7. Hafta	8. Hafta	9. Hafta	10. Hafta
Planlama	■									
Yetkinliklerin Belirlenmesi	■									
Ölçüm Araçlarının Hazırlanması		■								
Bilgilendirme		■								
Uygulamalar		■								
Raporlama		■								
Geribildirim			■							

Projeye genel bakış



Kişiler değerlendirilerek yönetici yetkinlikleri, yetenekleri, kişilik özellikleri belirlenir ve yönetici havuzu oluşturulur. Tüm çalışanlara yapılacak araştırma ile yöneticiden beklentiler ve problemler belirlenir.

Değerlendirme ve araştırma sonuçları göz önüne alınarak kişiye özel gelişim planları ve eğitimler hazırlanır.

Değerlendirme

Farkındalık

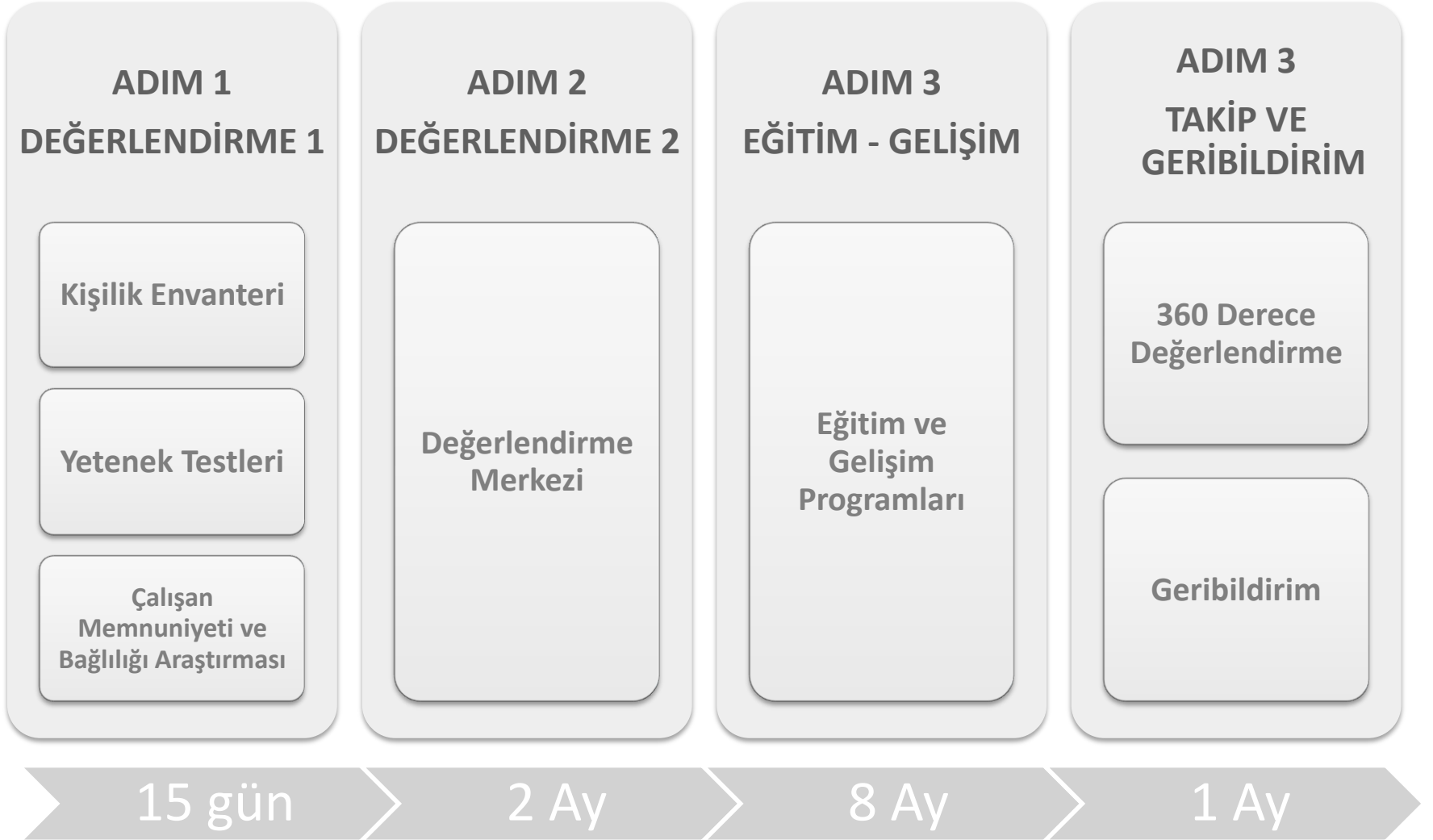
Gelişim

Takip

Havuzdaki adaylara ya da yöneticilere geribildirim verilerek güçlü ve gelişime açık yanları hakkında farkındalık sağlanır.

Dönemsel takip ve geribildirimler ile gelişim izlenir ve desteklenir.

Önerdiğimiz model



Soru & Cevap



Teşekkür ederiz.



PozitifİK

İdealistkent İnci 2/8 Ümraniye
İstanbul
TÜRKİYE

0216 988 01 87
bilgi@pozitifik.com

www.pozitifik.com