



MAĞAZA MÜDÜRÜ VE MAĞAZA SATIŞ PERSONELİ TEST PAKETLERİ

PozitifİK tarafından hazırlanmıştır.
Tüm hakları saklıdır.

PozitifİK

Test Kullanımının Amacı

Kuruma başvuran adaylar içinden; vizyoner bakış açısına sahip, kuruma maksimum katkı sağlayabilmeleri için gerekli yetkinlik, beceri ve bilgi alanlarına sahip olanların belirlenmesi amacıyla kullanılır.

Neden Özel Test Paketi

Kurumların öncelikli hedeflerinden biri de yetenekli kişileri bünyelerine katmaktır. İşgücünde yüksek performans elde etmek personel seçimi ile başlamaktadır. Sürdürülebilir performans, kişisel verimlilik ve rekabet avantajı elde etmenin yolu doğru kişiye işe almaktan ve bireyleri işlerle doğru eşleştirmekten geçmektedir.

Özel test paketleri, kuruma ve pozisyona özel geliştirildiği için pozisyonda yüksek performans gösterebilecek kişilerin belirlenmesinde diğer araçlara göre daha anlamlı sonuçlar vermektedir.

Test Paketleri

Mağaza Müdürü



- Sayısal Analiz Testi
- Sözel Analiz Testi
- Soyut Zeka Testi
- İngilizce Testi

Satış Personeli



- General Ability Test
- Görsel Dikkat Testi

Paket İçindeki Testler

1	Sözel Analiz Testi
2	Sayısal Analiz Testi
3	Soyut Zeka Testi
4	İngilizce Testi
4	Genel Yetenek Testi
5	Görsel Dikkat Testi

Mağaza Müdürü Testleri

SÖZEL VE SAYISAL ANALİZ TESTİ

Birçok pozisyon için kritik olan analiz, rapor okuma, verileri değerlendirme ve öngöründe bulunma gibi yetenekleri ölçmektedir.

Testteki sözel ifadeler ve sayısal göstergeler, sektöre, firmaya ve kurumun kullandığı raporlama araçlarına göre hazırlanabilmektedir. Testin performans öngörüsü oldukça yüksektir.

SOYUT ZEKA TESTİ

Soyut Zeka Testi, kültürden ve sözel sayısal verilerden bağımsız bir testtir. Soyut ilişkiler kurabilme, kavrama, 3 boyutlu düşünebilme, yani bireyin soyutlama yeteneğini ölçmektedir. Özellikle yönetim sorumluluğu olan zihinde canlandırma, kurgulama ve tasarım gerektiren alanlarda çalışan kişilerin ve yöneticilerin iş performanslarını öngörme de güçlü bir araçtır.

İNGİLİZCE TESTİ

İngilizce Testi, kişinin İngilizce seviyesini ölçmek için hazırlanmıştır. Test içeriği sektörel ifadelerden oluşturulmaktadır ve kuruma özeldir.

İngilizce testlerimiz Boğaziçi Üniversite'si Yabancı Diller Bölümü öğretim üyeleri tarafından hazırlanmaktadır.

Satış Elemanı Testleri

GENEL YETENEK TESTİ

Genel yetenek becerisi temelde, zihinsel düşünme ve karar verme hızı ile problem çözme yeteneğidir. Sözel muhakeme ve kavramlar arasında ilişki kurma, sayısal ilişkileri kavrama, sayısal işlemler, problem çözme, mantık ve şekilsel algılama sorularından oluşmaktadır.

GÖRSEL DİKKAT TESTİ

Görsel dikkat testi kişinin ayrıntıları algılamasını ve görsel dikkatini ölçmektedir. Detay algılama derecesi yüksek olan kişiler düşük olanlara göre daha dikkatlidir. İş kazası yapma riski daha düşük olabilir. Buldukları ortamda düzene, nesne yerleşimine ve genel olarak görsel detaylara daha fazla özen gösterirler.

PiK Online, Web Tabanlı ölçme-değerlendirme, veri toplama ve raporlama sistemidir.

PiK Online ile

- Sınav uygulamalarınızı, Çalışan Memnuniyeti, Müşteri Memnuniyeti, Bayii Memnuniyeti veya kurumunuza özel istediğiniz tüm araştırmalarınızı yapabilir,
- Değerlendirme merkezi uygulamalarınızın raporlamasını yapabilir,
- Yetkinlik bazlı mülakatlarınızı raporlayabilir,
- Uygulamaların durumlarını takip edebilir,
- Topladığınız verilerin bilimsel analizlerini yapabilir,
- İsteddiğiniz zaman 10 saniye de raporlayabilirsiniz.

- Kurumsal kimliğinize göre adayların test yapacakları ekranları tasarlayabilme
- Her adaya farklı soru sırasında test gönderebilme,
- Hızlı ve esnek rapor alabilme, raporda adayın hız, doğruluk ve dikkat puanlarını da görebilme
- Değerlendirme merkezi ve yetkinlik bazlı mülakat uygulamalarınızı raporlayabilme
- Katılımcılara ön duyuru ve teşekkür maili gönderebilme
- Uygulama hakkında adayların geribildirimlerini alabilme
- Esnek puanlama ve testleri ağırlıklandırabilme
- Testin alt boyutlarının da puanlarını görebilme
- LinkedIN veya Facebook hesabı ile aday uygulaması yapabilme
- Kullanıcı dostu ara yüzler ve menülerle kolayca işlem yapabilme
- Zamandan ve mekandan bağımsız, daha düşük maliyetle uygulamalar yapabilme
- Elle veri girişi yapabilme

Test Kullanım Süreci

Kurumla bir araya gelinerek pozisyon hakkında bilgi alınır ve pozisyonda yüksek performansını öngörece testler seçilerek pozisyon paketleri oluşturulur.

Kurum aday raporlarına sınavın hemen sonrasında PİK Online sisteminden erişebilir. İki dilde (İngilizce ve Türkçe) detay rapor ve toplu sonuç olarak raporlayabilir.

Test Seçimi

Sınav Uygulaması

Raporlama

Takip ve Revizeler

Testler PİK Online ölçme ve değerlendirme platformu üzerinden adaylara uygulanır..

Dönemsel olarak testlerin bilimsel analizleri yapılarak ayırt edicilikleri ve güvenilirlikleri kontrol edilir ve bilimsel raporları kuruma sunulur.

Teşekkür ederiz.



PozitifİK

İdealistkent İnci 2/8 Ümraniye
İstanbul
TÜRKİYE

0216 988 01 87
bilgi@pozitifik.com

www.pozitifik.com